

垣花小学校 PTA

目指すべきビジョン

～垣花らしい【小さなPTA】～

令和7年度版 ★ 【子どもの利益を最優先】
【わかりやすい】 【負担少なく分散型】

そもそもPTAってなに？

PARENT（保護者）

TEACHER（教師）

ASSOCIATION（団体）

共通の**目的**を
持つことが重要

その**目的**とは

保護者と教職員が子どもに貢献すること

活動のベクトルは子ども達に向いていることが求められる

PTAの仕組みとは？



理想：各PTAやエリアの課題解決を上位団体がサポート
加盟によるメリットを実感しながら活動を実施

現実：メリットを感じにくく、何のための加入か？わからない

PTAの仕組とは？



連合会に縛られることなく行事開催が可能
事務処理、費用負担、動員要請が無くなり、大幅に負担軽減

上意下達でなく主体的な意思決定 ▶ 垣花小学校らしいスタイル

垣花小学校のPTAとは？

■子供たちの利益最優先 → 会費は子ども達へ届くように活用

連合会への加入、研究大会への参加、表彰時の花束や記念品等を廃止

■わかりやすい → 情報を常に提供する体制を構築

総会等だけでなく、予算や会計について常に説明や回答を提供する

※オンラインストレージを活用し資料を公開、直接問い合わせも可能

■負担少ない分散型 → みんなでやる、みんな楽しむ

役員に依存せず、サポーター制度導入 ※都度募集で人員充実

運動会や行事などの業務を外注、保護者のやりたい事業を積極的に採用

子ども+保護者+教職員が三位一体で楽しめるPTA

活動について

■施設の開放 ※子どもの居場所づくり & 体育 & 交流

毎週木～土曜日に体育館を開放（19:00～21:00）

夏休みの土～日は体育館屋上のプールを開放（9:00～12:00）

■負担分散型PTAへの取り組み

①PTA会費の徴収額を削減 ②PTA事務の業務見直し

③専門部・学年役員の廃止 ④不必要な事業や業務を廃止

⑤PTA連合会からの退会 ⑥学校・保護者からの相談受付

PTAは子ども達や会員に貢献するために活動するというビジョン

その他の考え方

■垣花小学校として独自の活動を目指す

- ・副会長職を廃止→会長3名体制の共同代表制への移行
- ・地域との関わり方を強化→垣花こども園から代表者を参与に招聘

■学年レクを廃止し、企画募集やPTA主導の学校レクを開催

- ①保護者向け研修の実施 ②卒業式にてPTAイベントを実施

■教職員の働き方改革への取組

PTA作業の平日開催、会議の日中開催にてPTA活動における残業を削減
教職員の行事参加の【真の任意化】を目指す

1年間よろしく願いいたします！